

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»  
Сараєва В.О.



(П.І.Б.)

Від роботодавця:

Директор  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»  
Кучеренко А.В.



(П.І.Б.)

27. 01.2020 року

Схвалений на зборах трудового  
колективу 27. 01.2020 року  
протокол № 33

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

КП «Жовтнєве трамвайне депо»

на 2020 - 2022 роки

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР**  
**між роботодавцем та трудовим колективом**  
**КП «Жовтневе трамвайне депо»**  
**на 2020 - 2022 роки**  
**( з 01.02.2020р.)**

*Сторони домовилися:*

1. Додаток КД–29(з 01.02.2020р.) скасовує дію додатка КД–29 (з 01.01.2020р.).
2. Додаток КД–38 вводиться з 01.02.2020р.


**ПОГОДЖЕНО:**

Голова профспілкового  
комітету КП «Жовтневе  
трамвайне депо»

  
В.О.Сараєва

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**

Директор  
КП «Жовтневе трамвайне  
депо»

  
А.В.Кучеренко



ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

В.О.Сарасва



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

А.В.Кучеренко



**РОЗМІР ПРЕМІЮВАННЯ**  
**працівників КП «Жовтнєве трамвайне депо»**  
**за основними категоріями**  
**з 01.02.2020 року**

Водії пасажирського рухомого складу	не більше 10%
Кондуктори	не більше 40%
Водії трамвая (спеціального), водії трамвая (на маневрових роботах), складач поїздів	не більше 50%
Водій трамвая (наставник)	не більше 50%
Робітники з погодинною оплатою праці, зайняті ремонтом і обслуговуванням рухомого складу	не більше 55%
Робітники з погодинною оплатою праці аварійно-технічної бригади	не більше 55%
Робітники з погодинною оплатою праці	не більше 50%
Керівники, фахівці і службовці	не більше 50%
Контролер пасажирського транспорту	не більше 100%
Директор підприємства	за контрактом

Начальник ПЕВ

В.В.Трусан



ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

В.О.Сараєва

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

А.В.Кучеренко

**ПОЛОЖЕННЯ****про оплату праці контролерів пасажирського транспорту  
КП «Жовтнєве трамвайне депо»  
з 1 лютого 2020 року**

1. Це Положення розроблено з метою забезпечення належного контролю оплати за проїзд, повноти збору виручки і підвищення матеріальної зацікавленості контролерів пасажирського транспорту в результатах своєї праці.
2. Контролерам пасажирського транспорту встановлюється погодинна-преміальна оплата праці.
3. Загальна сума заробітної плати контролерів визначається:
  - 3.1 посадовим окладом згідно штатного розкладу, розрахованим за фактично відпрацьований час;
  - 3.2 доплатою в розмірі 35% від суми реалізованих штрафних квитанцій за місяць.
  - 3.3. премією в розмірі не більше 100 % тарифної ставки (окладу).
4. Премія нараховується при наявності фінансової можливості за рішенням адміністрації у разі відсутності порушень, вказаних у п.8 цього Положення, в розмірі не більше 100 % тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час на зарплату за тарифними ставками (окладами) з урахуванням доплат і надбавок, згідно КД-30.
- Робітникам, які пропрацювали неповний місяць, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у даному обліковому періоді. Премія контролерів пасажирського транспорту затверджується директором підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.
5. Контролерам пасажирського транспорту встановлюються доплати до тарифної ставки (окладу): за роботу у вечірній час (з 18 до 22 годин) у розмірі 20 відсотків ставки і при роботі з перерваним робочим днем встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.
6. Знову прийнятим працівникам премія та доплата від суми реалізованих штрафних квитанцій в першому місяці може бути виплачена на розсуд директора підприємства.
7. Контролери пасажирського транспорту, які при звільненні за власним бажанням не відпрацювали всі дні (зміни) за графіком, премія та доплата у місяці звільнення нараховується на розсуд директора підприємства.
8. Відсоток доплати від суми реалізованих штрафних квитанцій зменшується в наступних розмірах:

- за порушення трудової, фінансової дисципліни та інші порушення до 100%;

- невиконання розпоряджень посадових осіб до 100% ;

- за неякісне оформлення і не забезпечення збереження штрафних квитанцій до 100%.

9. Даними для нарахування заробітної плати є табель обліку робочого часу і довідка про роботу контролерів, надана начальником відділу.

Начальник ПЕВ

В.В. Трусан

Погоджено:

Заступник директора з експлуатації

В.В.Худасов

Пронумеровано та проінструровано

5 Інв'єст / опр.

Директор КП  
«Жовтневе  
трамвайне депо»

УКРАЇНА  
КОМУНАЛЬНЕ  
ПІДПРИЄМСТВО  
«ЖОВТНЕВЕ  
ТРАМВАЙНЕ  
ДЕПО»  
№37765988  
Місто Харків

А.В. Кучеренко  
В.О. Сараєва

Голова ПК  
КП «Жовтневе  
трамвайне депо»  
проєкційна  
опрацювання  
комп'ютерного  
підприємства  
«Жовтневе»  
ТМ «Міське депо»  
це тижняльний код  
37878590  
Харківська обласна  
співпраця з  
ТМ «Міське депо»

*Сар*